

Reporte de Lectura



UNIVERSIDAD JUAREZ AUTONOMA DE TABASCO

DIVISION ACADEMICA DE CIENCIAS ECONOMICO ADMINISTRATIVAS

CIUDAD UNIVERSITARIA DEL CONOCIMIENTO

CONTADURIA PUBLICA 9 “U”

PRESUPUESTO GUBERNAMENTAL

PROF. RICARDO MAGLIONI MONTALVO

ALUMNO: YOVANI PÉREZ LÓPEZ

ACTIVIDAD: REPORTE DE LECTURA, 2.1.

29/09/2025

29 DE SEPTIEMBRE DEL 2025

FIRMA Y FECHA DE RECIBIDO

Reporte de Lectura

Tema:	Gestión para Resultados (GpR) en el Sector Público
-------	--

Ficha de la fuente de información.

No.	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos). PDF: 2.1.- Antecedentes Sistema de Gestión para Resultados.pdf Autor: Mauricio I. Dussauge Laguna Año: 2016</i>
-----	--

Palabras claves.

1. Gestión para Resultados
2. Desempeño gubernamental
3. Evaluación de programas
4. Rendición de cuentas

Referencia APA.

Dussauge Laguna, M. I. (2016). Gestión para Resultados. En M. I. Dussauge Laguna (Comp.), Gestión para Resultados (pp. 17-63). Ciudad de México: Siglo XXI / Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México.

RESUMEN (si la información es tomada de un artículo)
--

De acuerdo con Dussauge Laguna (2016), la Gestión para Resultados (GpR) es un conjunto de ideas e instrumentos que buscan medir diversos aspectos del funcionamiento administrativo para orientar el desempeño institucional hacia el logro de resultados específicos. Surge en el contexto de la Nueva Gestión Pública (NGP) y se enfoca en la medición del desempeño, el uso de información para la toma de decisiones y la rendición de cuentas. La GpR incluye instrumentos como indicadores de desempeño, evaluaciones de programas, presupuestos por resultados y rankings comparativos. Aunque ha ganado relevancia a nivel internacional, su implementación enfrenta retos como la complejidad del

Reporte de Lectura

diseño institucional, la medición del desempeño, comportamientos estratégicos de los actores y el uso limitado de la información generada.

Texto (literal con número de página)

La Gestión para Resultados puede definirse como un conjunto de ideas e instrumentos que buscan medir diversos aspectos del funcionamiento administrativo, para informar/guiar las decisiones de gestión que sean pertinentes a fin de (re)orientar el desempeño institucional hacia un mejor funcionamiento interno y/o hacia el logro eficaz de resultados específicos. (p. 1)

Los diversos instrumentos que podrían considerarse parte de la Gestión para Resultados tienen lógicas de funcionamiento particulares que vale la pena describir. Los objetivos, las metas cualitativas y las metas cuantitativas buscan enfocar el desempeño de los servidores públicos y sus unidades de adscripción. (p. 10)

La Gestión para Resultados ofrece un conjunto de ideas e instrumentos valiosos, pero los procesos de diseño e implementación de los mismos suelen venir acompañados de importantes retos. (p. 20)

Reporte de Lectura

Prontuario

Parafraseo del texto seleccionado.

1. La Gestión para Resultados es un enfoque que utiliza herramientas de medición y evaluación para mejorar el desempeño de las organizaciones públicas y asegurar que se alcancen los objetivos planteados.
2. Entre los instrumentos más comunes de la GpR se encuentran los indicadores de desempeño, las evaluaciones de programas y los sistemas de monitoreo, todos orientados a generar información útil para la toma de decisiones.
3. A pesar de su potencial, la implementación de la GpR enfrenta desafíos como la resistencia al cambio, la falta de capacidades institucionales y el riesgo de que la información generada no sea utilizada adecuadamente.

Reporte de Lectura

--